



ประกาศกรมอุตสาหกรรมการพื้นฐานและการเหมืองแร่
เรื่อง นโยบายการป้องกันและต่อต้านการให้หรือรับสินบน

เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญของประเทศและถูกบรรจุในยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) กรมอุตสาหกรรมการพื้นฐานและการเหมืองแร่ (กพร.) มีเจตนารมณ์ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม รวมทั้งมีความมุ่งมั่นต่อต้านการให้หรือรับสินบนทุกรูปแบบ จึงได้กำหนดให้บุคลากร กพร. ทุกคน ถือปฏิบัติ ดังนี้

นโยบายการป้องกันและต่อต้านการให้หรือรับสินบน

๑. ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตลอดเวลา

๒. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการให้หรือรับสินบนที่เกี่ยวข้องกับ กพร. โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ

๓. การให้หรือรับของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรอง และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง จะต้องปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๓

๔. การให้หรือบริจาคเงินหรือทรัพย์สินอื่นใดเพื่อการกุศลหรือการสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์สาธารณะหรือสังคม จะต้องกระทำในนาม กพร. และต้องให้แก่องค์กรที่เชื่อถือได้ โดยการดำเนินการดังกล่าว ต้องมีความโปร่งใสและถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อให้มั่นใจว่าเงินบริจาคไม่ถูกนำไปใช้ประโยชน์หรือเป็นข้ออ้างในการติดสินบน ทั้งนี้ ความดังกล่าวไม่รวมถึงการบริจาคเงินหรือทรัพย์สินส่วนบุคคลหรือกลุ่มบุคคล แม้ว่าบุคคลหรือกลุ่มบุคคลดังกล่าวจะสังกัด กพร.

๕. ยึดถือนโยบายความเป็นกลางทางการเมือง โดยไม่ดำเนินการหรือดำเนินกิจกรรมใด ๆ และนำทรัพยากรของ กพร. ไปใช้เพื่อดำเนินกิจกรรมทางการเมือง อันจะทำให้ กพร. สูญเสียความเป็นกลางหรือได้รับความเสียหายจากการเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง รวมถึงการให้ความช่วยเหลือทางการเมือง

แนวทางการป้องกันและต่อต้านการให้หรือรับสินบน

๑. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่ในการสนับสนุน และส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด เห็นความสำคัญและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต

๒. นโยบายการป้องกันและต่อต้านการให้หรือรับสินบนนี้ ให้ครอบคลุมถึงกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การสรรหาบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการฝึกอบรม เป็นต้น โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชา สื่อสารทำความเข้าใจกับผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนำไปใช้ปฏิบัติกิจกรรมที่อยู่ในความรับผิดชอบ และควบคุมดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ผู้กระทำผิดตามนโยบายดังกล่าว รวมถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรงที่เพิกเฉยต่อการกระทำผิดหรือรับทราบว่ามี การกระทำผิด จะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยที่กำหนดไว้

๔. จัดช่องทางในการสื่อสารในการแจ้งเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น หรือเบาะแส เมื่อพบพฤติกรรม การให้หรือรับสินบน

การกำกับ ติดตาม และสอบทาน

๑. ทบทวนมาตรการแนวทางการดำเนินงานตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการให้หรือรับสินบนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย

๒. ตรวจสอบและรายงานการกระทำความผิดเกี่ยวกับการให้หรือรับสินบนของหน่วยงานต่อผู้บริหารอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายวิษณุ ทับเที่ยง)

อธิบดีกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

สำเนาถูกต้อง



(นางศิริพร ตรีเนตร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ